

一般社団法人情報システム・ユーザー協会（JUAS）：情報サービス業高齢者雇用促進事業

情報子会社のシニア人材個人向けアンケート

<対象者スクリーニング設問>

※ 性別・年代・居住地（都道府県）は Web モニターの登録データから把握可能

※ 年齢：40～65 歳を対象に実施

① あなたの職業を選んでください。

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| <input type="radio"/> 公務員 | → 終了 |
| <input type="radio"/> 会社役員 | → 終了 |
| <input type="radio"/> 会社員（正社員） | → 次へ |
| <input type="radio"/> 会社員（契約社員／派遣社員等） | → 次へ |
| <input type="radio"/> 自営業／自由業 | → 終了 |
| <input type="radio"/> 大学生・大学院生 | → 終了 |
| <input type="radio"/> 高校生 | → 終了 |
| <input type="radio"/> パート／アルバイト | → 終了 |
| <input type="radio"/> 主婦・主夫 | → 終了 |
| <input type="radio"/> 無職 | → 終了 |
| <input type="radio"/> その他 | → 終了 |

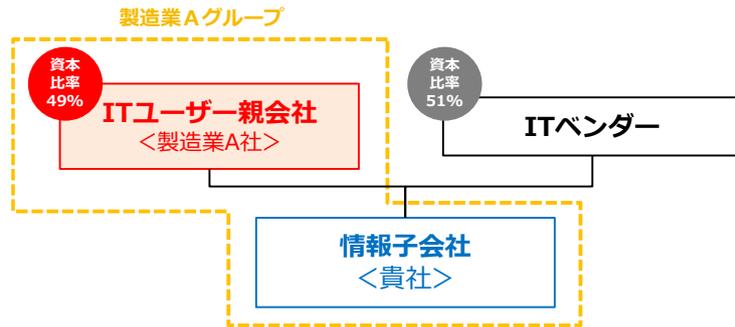
- ② 「あなたの勤務先企業」の業種として、近いものを選んでください。
- なお、あなたが、現在、別の企業に一時的に出向・転籍している場合は、出向・転籍元の企業（あなたを採用した企業）の業種を選んでください。
- 製造業（機械・鉄鋼・非鉄金属）
 - 製造業（素材等）
 - 製造業（上記以外）
 - 農林水産業・漁業・鉱業
 - 建設・建築・土木業
 - 電気・ガス・熱供給・水道業（インフラ業）
 - 運輸・郵便業
 - 金融・保険業
 - 情報通信業（IT 関連業） → 次へ（IT 関連業以外は対象外）
 - 情報通信業（上記以外：放送・出版等）
 - 不動産・物品賃貸業
 - 商社・流通業
 - 小売業
 - 宿泊・飲食・娯楽・生活関連サービス業
 - 教育・学習支援業
 - 学術研究・専門サービス業
 - 医療・福祉業
 - その他のサービス業
 - 当てはまるものはない

③ この調査では、以下の条件に当てはまる企業を「IT ユーザー親会社」と呼びます。

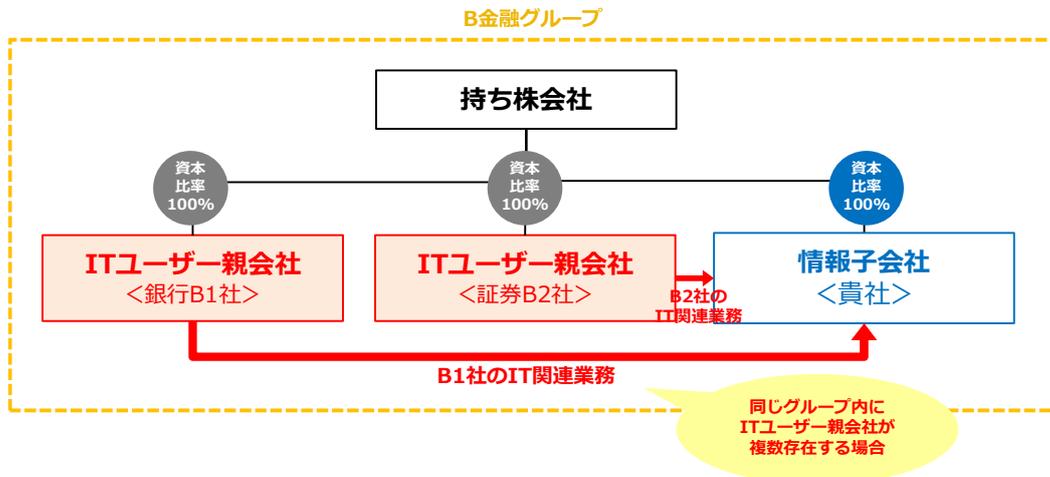
- (i) 貴社と同じ企業グループに属している
- (ii) 貴社の経営に対して影響力や支配力を行使できる関係にある
(資本関係や上下関係がある、など)
- (iii-a) その企業グループ内の情報システム等に関する IT 関連業務 (※) を
貴社に発注・委託している、または、
- (iii-b) その企業グループ内の IT 関連業務を担う IT 要員に関して、貴社との
間で人的交流 (出向者の提供や受け入れ等) がある

(※) 当該親会社のシステム等に関する IT 関連業務を含みますが、当該親会社がグループ外の他社から受託している IT 関連業務 (外販業務) の再委託を除きます。

<例 1> 以下のような場合は、親会社に当たる 2 社のうち、資本比率が低くても、貴社と同じ企業グループに所属する親会社のほうを、「IT ユーザー親会社」としてください。



<例 2> 以下のように、同じ企業グループ内に「IT ユーザー親会社」が複数存在する場合もあり得ます。



あなたの勤務先企業に、IT ユーザー親会社がある場合は、その業種を選んでください。
(複数の IT ユーザー親会社が存在する場合、この設問では、貴社に対して最も強い影響力や支
配力を持つ企業について回答してください。)

IT ユーザー親会社がない場合は、一番下の「IT ユーザー親会社はない」を選んでくださ
い。

- 製造業 (機械・鉄鋼・非鉄金属)
- 製造業 (素材等)
- 製造業 (上記以外)
- 農林水産業・漁業・鉱業
- 建設・建築・土木業
- 電気・ガス・熱供給・水道業 (インフラ業)
- 運輸・郵便業
- 金融・保険業
- 情報通信業 (IT 関連業) → 終了 (IT ベンダーが親会社の場合は対象外)
- 情報通信業 (上記以外: 放送・出版等)
- 不動産・物品賃貸業
- 商社・流通業
- 小売業
- 宿泊・飲食・娯楽・生活関連サービス業
- 教育・学習支援業
- 学術研究・専門サービス業
- 医療・福祉業
- その他のサービス業

- 当てはまるものはない / IT ユーザー親会社はない → 終了

参考 2-2

- ④ 「あなたの勤務先企業」と「IT ユーザー親会社」の従業員規模を選んでください。
 (複数の IT ユーザー親会社が存在する場合、この設問では、貴社に対して最も強い影響力や支配力を持つ企業について回答してください。)

設問	あなたの勤務先企業	IT ユーザー親会社
100 名以下	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
101 名以上 300 名以下	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
301 名以上 1,000 名以下	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1,001 名以上 5,000 名以下	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5,001 名以上	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ⑤ あなたの現在の役職として、最も近いものを選んでください。

- 部長クラス以上
- 課長クラス
- 係長・主任クラス
- 一般社員クラス

- ⑥ あなたの最終学歴を選んでください。

- 中学校
- 高等学校
- 専門学校
- 高等専門学校 (高専)
- 短期大学
- 大学
- 大学院 (修士課程)
- 大学院 (博士課程)
- その他

⑦ あなたの現在の年収を、以下から選んでください（手取り金額ではなく、残業代、諸手当、税金等を含んだ額面金額でお答えください）。

- | | |
|--------------------|--------------------|
| - 200 万円未満 | - 1,300～1,400 万円程度 |
| - 200～300 万円程度 | - 1,400～1,500 万円程度 |
| - 300～400 万円程度 | - 1,500～1,600 万円程度 |
| - 400～500 万円程度 | - 1,600～1,700 万円程度 |
| - 500～600 万円程度 | - 1,700～1,800 万円程度 |
| - 600～700 万円程度 | - 1,800～1,900 万円程度 |
| - 700～800 万円程度 | - 1,900～2,000 万円程度 |
| - 800～900 万円程度 | - 2,000～2,500 万円程度 |
| - 900～1,000 万円程度 | - 2,500～3,000 万円程度 |
| - 1,000～1,100 万円程度 | - 3,000 万円以上 |
| - 1,100～1,200 万円程度 | - 分からない／答えられない |
| - 1,200～1,300 万円程度 | |

⑧ あなたの IT 関連業務に関する業務経験年数を選んでください。

- 0 年（経験はない）
- 1～5 年
- 6～10 年
- 11～15 年
- 16～20 年
- 21～25 年
- 26～30 年
- 31 年以上

⑨ モニターの登録年齢による割付条件（⑨を通過した回答者に対して）

- 40～54 歳（100 名）
- 55～64 歳（100 名）→ 回収予測 最大 70 名
（100 名に満たない場合は「40～54 歳」の区分で補充して計 200 名まで回収）

<本設問>

【回答者の担当業務について】

勤務先企業から見て複数の IT ユーザー親会社が存在する場合、以降の設問では、すべての IT ユーザー親会社を含めて回答してください。

- (1) あなたの経歴などについて、以下の問いにお答えください。

設問	はい	いいえ
あなたは、現在の勤務先企業で採用されましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたは、IT ユーザー親会社で採用されましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたは、過去に、IT ユーザー親会社から転職しましたか。 (完全に転職し、今は、現在の企業に所属している場合)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたは、過去に、IT ユーザー親会社に勤務した経験がありますか。 (出向のほか、一時的な転職や自社からの派遣なども含む)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (2) ①あなたが現在所属する部門及び担当する業務は、以下の図のうち、どこに当てはまりますか。以下から、最も近いものを選んでください。
また、あわせて、②あなたが過去に経験したことがある業務のほか、③今後最も希望する業務と、④今後あなたが担当する可能性が現実的に最も高いと思う業務を、それぞれ以下の図から選んでください。

	IT 分野の専門性が 必要な仕事		IT 分野の専門性を それほど必要と しない仕事
自社内（事業部門）	A (SE、PM 等)	B (営業)	D (総務等)
自社内（管理部門）	C (企画・品質管理等)		
IT ユーザー親会社	E (IT 部門等)		F (総務部門等)

選択肢	①あなたが現在 所属・担当 している業務 (1つだけ)	②あなたが過去 に経験したこ とがある業務 (当てはまるもの すべて)	③あなたが今後 最も希望する 業務 (1つだけ)	④今後担当する 可能性が 最も高い業務 (1つだけ)
1. 上の図の「A」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 上の図の「B」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 上の図の「C」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 上の図の「D」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 上の図の「E」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 上の図の「F」	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 上の図以外 (その他)	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> その他 (FA 必須)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (3) あなたは、以下のような IT に関する業務を担当していますか。以下のうち、あなたが担当している業務について、「自社向け」「親会社・グループ会社向け」「グループ外の顧客向け」に分けて選んでください。(複数回答可)

設問	自社向け	親会社・グループ会社向け	グループ外の顧客向け
1. 戦略・企画 (情報システム戦略や IT 戦略の策定)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 設計 (情報システムの設計)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 管理 (情報システムに関するプロジェクト管理)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 開発 (情報システムの開発・実装)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 保守・運用 (情報システムに関する保守運用)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 技術 (情報システムの基盤設計・技術支援 (DB・NW・セキュリティ等))	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 監査 (情報システムの監査)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. データ解析	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. IT を活用した新規事業開発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 上のいずれにも当てはまらない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- (4) 【前問で回答した選択肢を表示】あなたが担当している業務のうち、最も中心となる業務を1つだけ選んでください。

設問	自社向け	親会社・グループ会社向け	グループ外の顧客向け
1. 戦略・企画 (情報システム戦略や IT 戦略の策定)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 設計 (情報システムの設計)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 管理 (情報システムに関するプロジェクト管理)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 開発 (情報システムの開発・実装)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 保守・運用 (情報システムに関する保守運用)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 技術 (情報システムの基盤設計・技術支援 (DB・NW・セキュリティ等))	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 監査 (情報システムの監査)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. データ解析	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. IT を活用した新規事業開発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 上のいずれにも当てはまらない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

【勤務先の雇用制度等について】

(5) あなたの会社の定年制について、以下の問いにお答えください。(★1)

設問	はい	いいえ	わからない
あなたの会社には、役職定年制度(※)はありますか。 (※) 役職者が一定年齢に達したら管理職を外れる制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの会社には、定年制度はありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの会社には、定年後も働ける制度(継続雇用制度)はありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(6) 【★1 設問の各制度がある場合】

定年制に関するあなたの経験について、以下の問いにお答えください。(★2)

設問	はい	いいえ
(役職定年がある場合) あなたは、役職定年を迎えましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(定年がある場合) あなたは、定年を迎えましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(継続雇用制度がある場合) あなたは、継続雇用制度による雇用延長や再雇用を経験しましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(7) 【★1 設問の各制度がある場合】

定年制度等によって、あなたの仕事に対するモチベーションはどのように変わりましたか(定年等をこれから経験される方は、ご自身のモチベーションがどのように変わると思うかについてお答えください)。(★3)

設問	特に変わらない (特に変わらないと思う)	やや下がった (やや下がると思う)	かなり下がった (かなり下がると思う)
役職定年制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
定年制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
継続雇用制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(10) 【★2の設問で、各制度があり、かつ、まだ経験していない場合】

あなたは、勤務先の定年制度等について、どの程度知っていますか。

設問	具体的に知っている	何となく知っている	知らない
1. 【役職定年制度がある場合】 あなたは、自分自身が役職定年に達した場合、給与水準がどのくらい変わるか（または変わらないか）を知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、定年後、現在の勤務先の継続雇用制度を利用する場合、給与水準がどのくらい変わるか（または変わらないか）を知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、自分自身が現在の勤務先の継続雇用制度の対象になるかどうかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、勤務先の継続雇用制度によって、自分自身の働き方（勤務時間帯・場所・その他労働条件等）がどのように変わるかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、勤務先の継続雇用制度によって、自分自身が定年後何歳まで働けるかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、定年後、継続雇用制度利用時に、自社内でどのようなキャリアが選べるかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、定年後、継続雇用制度利用時に、自社以外の関連会社やグループ企業で、どのようなキャリアが選べるのかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 【継続雇用制度がある場合】 あなたは、継続雇用制度が終了し、退社した後、どのような活躍の場があるのかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. 【継続雇用制度がない場合】 あなたは、定年退職後、現在の企業以外で、どのような活躍の場があるのかを知っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (11) 【全員向け】あなたの勤務先は、50 代以上のシニア人材の活躍促進に向けた以下の各項目について、どの程度の取り組みを進めていると感じますか。それぞれについて、当てはまるものを選んでください。

設問	すでに十分に取 り組んでいる	ある程度取 り組んで いる	あまり取 り組んで いない	い 分 か ら な い ／ 知 ら な い
1. 定年制の廃止や雇用上限年齢の 66 歳以上への引き上げ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 役職定年後や定年後（継続雇用制度利用時）の処遇の改善	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 成果連動型の報酬の導入	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 勤務時間の短縮化や勤務形態の弾力化	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 働きやすい環境の整備（シニア人材の呼称・執務場所等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 若手人材に対する技術伝承の推進や人材育成支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 新たな知識やスキル・資格等の習得に対する支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. キャリアプラン等についてのセミナーや面談の実施	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. グループ内の関係企業等での活躍先の紹介・あっせん	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. グループ外の企業等での活躍先の紹介・あっせん	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (12) 【全員向け】あなたは、以下の各取り組みについて、「勤務先に現在以上にもっと取り組んで欲しい」と思いますか。それぞれについて、当てはまるものを選んでください。

設問	強 く そ う 思 う	ど ち ら か と 言 え ば そ う 思 う	ど ち ら か と 言 え ば そ う 思 わ な い	い ま っ た く そ う 思 わ な い
1. 定年制の廃止や雇用上限年齢の 66 歳以上への引き上げ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 役職定年後や定年後（継続雇用制度利用時）の処遇の改善	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 成果連動型の報酬の導入	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 勤務時間の短縮化や勤務形態の弾力化	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 働きやすい環境の整備（シニア人材の呼称・執務場所等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 若手人材に対する技術伝承の推進や人材育成支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 新たな知識やスキル・資格等の習得に対する支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. キャリアプラン等についてのセミナーや面談の実施	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. グループ内の関係企業等での活躍先の紹介・あっせん	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. グループ外の企業等での活躍先の紹介・あっせん	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(13) 現在の勤務先のシニア人材の活用に向けた取り組み状況について改めてお伺いします。以下の各項目について、当てはまるものを選んでください。

【JEED 雇用力評価チェックシートから】

大項目	小項目	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	分からない／知らない
活用風土	会社にとってシニア社員は戦力であるという方針を持っている	<input type="radio"/>				
	経営者や管理者は社員に 60 歳以降の社員の戦力化の大切さを働きかけている	<input type="radio"/>				
	各職場の社員は、60 歳以降の社員が会社にとって戦力であることを理解している	<input type="radio"/>				
働きやすい職場づくり	仕事内容を決めるときは、60 歳以降の社員の希望を考慮している	<input type="radio"/>				
	仕事内容を決めるときは、60 歳以降の社員の強み、弱みを考慮している	<input type="radio"/>				
	60 歳以降の社員が働きやすいよう、体制や配置などを工夫している	<input type="radio"/>				
成長機会の提供	60 歳以降の社員が力を発揮しやすい職場となるよう工夫している	<input type="radio"/>				
	50 歳以降の社員に対しても教育訓練、自己啓発支援を行っている	<input type="radio"/>				
	長く戦力として働けるよう、若いときから専門能力・技能を身につけさせている	<input type="radio"/>				
戦力化	60 歳以降の社員には、原則としてそれまでと同水準の仕事させている	<input type="radio"/>				
	60 歳以降の社員に対しても評価を行っている	<input type="radio"/>				
	60 歳以降の社員にも、賞与を支給している	<input type="radio"/>				
働きかけ	60 歳以降の社員と上司との面談機会を設けている	<input type="radio"/>				
	60 歳以降の社員に、勤労意欲や能力の維持・向上に努めるよう、働きかけを行っている	<input type="radio"/>				
	会社の期待や果たすべき役割を 60 歳以降の社員に明確に伝えている	<input type="radio"/>				

【将来の働き方について】

(14) あなたは、ご自身が以下の年齢になった時に、どのような働き方を希望しますか。
 実際に実現できるかどうかとはかかわりなく、それぞれの年代についてのあなたの希望を選んでください。

年代 (回答者年齢以上の 選択肢を表示)	週5日フルタイムで働く	週5日、短時間(パートタイム)で働く	週3〜4日働く	週1〜2日働く	まったく働かない	まだ分からない
56〜60 歳頃	<input type="radio"/>					
61〜65 歳頃	<input type="radio"/>					
66〜70 歳頃	<input type="radio"/>					
71〜75 歳頃	<input type="radio"/>					
76〜80 歳頃	<input type="radio"/>					
81 歳以上	<input type="radio"/>					

(15) 【前問で黄色部分を選んだ年代を表示】

あなたが、その年代に働き続けたいと思うのはなぜですか。以下のうち、それぞれの年代について、当てはまる理由をすべて選んでください。

年代 (回答者年齢以上の選択肢を表示)	56〜60 歳頃	61〜65 歳頃	66〜70 歳頃	71〜75 歳頃	76〜80 歳頃	81 歳以上
1. 最低限の生活に必要な収入を得るため	<input type="radio"/>					
2. 子どもの教育費などの資金が必要なため	<input type="radio"/>					
3. ゆとりある生活に向けた収入を得るため	<input type="radio"/>					
4. 社会とのつながりを維持する(孤独にならない)ため	<input type="radio"/>					
5. やりがいのある生活を送るため	<input type="radio"/>					
6. 自分の経験やスキルを生かして社会に貢献するため	<input type="radio"/>					
7. 自分の経験やスキルをさらに磨き続けるため	<input type="radio"/>					
8. その他 () 【FA 必須】	<input type="radio"/>					

(16) 【前問でオレンジ色部分を選んだ年代を表示】

あなたが、その年代に「まったく働かない」と回答したのはなぜですか。以下のうち、それぞれの年代について、当てはまる理由をすべて選んでください。

年代 (回答者年齢以上の選択肢を表示)	56～60 歳頃	61～65 歳頃	66～70 歳頃	71～75 歳頃	76～80 歳頃	81歳 以上
1. 生活に必要な貯蓄・収入は十分だから	<input type="radio"/>					
2. 体力・健康面で働くことは難しいと思うから	<input type="radio"/>					
3. ゆったりした生活を送りたいから	<input type="radio"/>					
4. 介護が必要な家族がいるから	<input type="radio"/>					
5. 育児支援や家事支援が必要な家族がいるから	<input type="radio"/>					
6. 他にやりたいこと（趣味など）があるから	<input type="radio"/>					
7. その他（ ）【FA 必須】	<input type="radio"/>					

- (17) 【全員向け】あなたは、60歳以降にどのような仕事に携わりたいと思いますか。
以下のそれぞれについて、当てはまるものを選んでください。

設問	非常に 関心がある	ある 程度 関心 がある	あまり 関心 はない
1. (制度的に可能かどうかを問わず) 現在と同じ企業で、現在と同じ仕事を続けること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. (制度的に可能かどうかを問わず) 現在とは別の企業で、現在と同じ仕事を続けること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. (制度的に可能かどうかを問わず) 現在と同じ企業で、現在とは別の仕事を続けること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. (制度的に可能かどうかを問わず) 現在と別の企業で、現在とは別の仕事を続けること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 地域の IT 利活用支援 (自治体の取り組みへの参画等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 子供向けの IT 教育の支援 (プログラミング教育支援等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 農林水産業等における IT 活用支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 中小・ベンチャー企業の IT 利活用支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. ISMS・P マークなどの IT 関連制度の評価者・審査員	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. その他 () 【FA 必須】	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (18) 【全員向け】あなたが 60歳以降も活躍する上で、以下の点について、どの程度不安や課題を感じますか。それぞれについて、当てはまるものを選んでください。

設問	非常に 不安や 課題が ある	やや 不安や 課題が ある	あまり 不安や 課題は ない
1. 体力・健康	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 働く意欲・モチベーション	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 専門的知識・スキル	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 新しい知識を学ぶ力・記憶力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 新しい経験に対する挑戦意欲 (チャレンジ精神)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 新しい環境への適応力・柔軟性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 自分より若い世代とのコミュニケーション力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 地域の同じ世代とのコミュニケーション力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. マネジメント力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. 貯蓄・収入	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- (19) **【全員向け】**ご自身が60歳以降も活躍することを考えた場合に、企業にもっと配慮してほしいことやさらに取り組んでほしいことはありますか。そのようなご意見やご要望などがありましたら、ぜひご記入ください。

() **【自由記入：入力任意】**

- (20) **【55歳以上の回答者向け】**今後、ご自身が60歳以降も引き続き活躍することを考えた際に、40代～50代前半までにもっと取り組んでおけばよかったと感じることはありますか。以下のうち、当てはまるものをすべて選んでください。

- 専門性の向上
- IT分野の最新の技術・スキルの習得
- マネジメント力の向上
- 後進人材の育成
- 社内での人脈・ネットワーク形成
- 社外での人脈・ネットワーク形成
- 独立開業等ができるような専門資格の習得
- 独立開業等に向けた資金面の準備
- 働かなくても済むような生活資金の貯蓄
- 自社の役職定年制度に対する十分な理解
- 自社の定年制や継続雇用制度等に対する十分な理解
- 社外での活躍の場や可能性に対する十分な理解
- その他 () **【入力必須】**
- 特にない

- (21) **【55歳以上の回答者向け】**60歳以降も活躍したいと思っている後輩社員へのアドバイスや助言などがありましたら、ぜひご記入ください。

() **【自由記入：入力任意】**

以上